

# AVVISO

Le Parti Sociali dell'Ente Bilaterale del Terziario della Provincia di Venezia (Confcommercio Unione Metropolitana Venezia, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs Regionale Veneto) in data 01/09/2020 hanno sottoscritto un Accordo Territoriale recependo quanto disposto dall'Accordo Nazionale sulla Bilateralità del 26/05/20 e del conseguente Regolamento predisposto da EBINTER l'11/06/20 quale documento attuativo dell'Accordo di cui sopra.

L'Accordo Nazionale prevede un cofinanziamento di EBINTER agli Enti Territoriali che prevedano degli interventi a favore dei lavoratori e delle Aziende del Terziario Distribuzione e Servizi per fronteggiare l'emergenza COVID-19.

L'Accordo è stato strutturato come segue:

- **Interventi a favore dei lavoratori**
- **Interventi a favore delle Aziende**

## **Interventi a favore dei lavoratori:**

1) **CONTRIBUTO DI SOLIDARIETA'** a favore dei lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni in Deroga o in Fondo Integrazione Salariale nell'arco temporale compreso tra il 23 febbraio 2020 e il 31 dicembre. Il contributo a sostegno sarà pari al 10% dell'importo di una mensilità dell'ammortizzatore sociale riconosciuto dalle disposizioni di Legge, rapportato all'orario di lavoro contrattuale. Per accedere al contributo sarà necessario l'accordo sindacale in sede EBT e che l'azienda sia in regola con i versamenti previsti dal CCNL a favore di detto Ente dal almeno 12 mesi antecedenti alla richiesta.

**- modulo di richiesta Azienda -**

**- modulo di richiesta Dipendente -**

2) **CONTRIBUTO GENITORIALITA'** suddiviso in:

- **PACCHETTO SCUOLA**
- **SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA:**

## - PACCHETTO SCUOLA

### 1) SUSSIDIO PER ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI

Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale ed a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2 punto 1) del Contratto Integrativo Prov.le da almeno sei mesi antecedenti la data di richiesta, sarà riconosciuto un contributo per libri scolastici fino all'importo

- di 150 euro lordi per la media inferiore;
- di 200 euro lordi per la media superiore.

Il contributo può essere richiesto una sola volta per anno scolastico e da uno solo dei genitori.

La richiesta dovrà essere presentata **entro il 31 dicembre dell'anno in cui è stata sostenuta la spesa.**

Le domande presentate dopo la data di scadenza non saranno accolte.

### 2) SUSSIDIO TASSE UNIVERSITARIE

Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale ed a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2 punto 1) del Contratto Integrativo Prov.le da almeno sei mesi antecedenti la data di richiesta, sarà riconosciuto un contributo sulle tasse universitarie di 250 euro lordi per figli e studenti lavoratori che frequentano l'Università (di età inferiore a 26 anni).

Il contributo verrà erogato ad uno solo dei genitori per anno accademico di riferimento.

La richiesta dovrà essere presentata **entro il 30 novembre dell'anno accademico di riferimento.**

Le domande presentate dopo la data di scadenza non saranno accolte.

### 3) SUSSIDIO BUONI MENSA SCOLASTICA (SCUOLA PRIMARIA TEMPO PIENO)

Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale ed a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2 punto 1) del Contratto Integrativo Prov.le da almeno sei mesi antecedenti la data di richiesta, sarà riconosciuto un contributo fino all'importo di 200 euro lordi per l'acquisto di buoni mensa per i figli che frequentano le scuole elementari a tempo pieno.

Il contributo può essere richiesto una sola volta per anno scolastico e da uno solo dei genitori e la richiesta dovrà essere presentata **entro il 31 dicembre dell'anno in cui è iniziata la frequenza.**

Le domande presentate dopo la data di scadenza non saranno accolte.

## - **SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA:**

### 1) SUSSIDIO PER FIGLI DISABILI

Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale ed a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2 punto 1) del Contratto Integrativo Provinciale da almeno sei mesi antecedenti la data di richiesta, sarà riconosciuto un sussidio "una tantum" pari all'importo di **1.000 euro lordi** limitatamente ad un solo genitore, per il figlio con invalidità riconosciuta con i requisiti previsti dalla Legge 104/92.

La richiesta potrà essere presentata per una sola volta nell'anno in corso ed effettuata annualmente e dovrà essere presentata **entro il 31 dicembre dell'anno in cui si verifica l'evento**. Le domande presentate dopo la data di scadenza non saranno accolte.

### 2) SPESE SOSTENUTE PER PROTESI ORTODONTICHE (Apparecchi per figli di età inferiore a 14 anni)

Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale, e a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con i versamenti delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2, punto 1) del Contratto Integrativo Provinciale da almeno sei mesi antecedenti la data di richiesta, sarà corrisposto, da parte dell'Ente Bilaterale, un sussidio per le spese sostenute per l'acquisto delle seguenti protesi e con i limiti di seguito specificati:

#### **A) Protesi ortodontiche**

A fronte della spesa sostenuta per l'acquisto di apparecchi ortodontici, per i figli di età inferiore a 14 anni, sarà riconosciuto un sussidio sino ad un massimo di **300 euro lordi**.

Il sussidio suddetto sarà corrisposto **una sola volta nel corso di un biennio** e la richiesta dovrà essere presentata **entro il 31 dicembre dell'anno in cui si verifica l'evento**. Le domande presentate dopo la data di scadenza non saranno accolte.

### 3) SUSSIDIO PER ABBONAMENTO TRASPORTO PUBBLICO DEL LAVORATORE DIPENDENTE

Ai lavoratori dipendenti da aziende aderenti all'Ente Bilaterale, e a condizione che il lavoratore e l'azienda siano in regola con i versamenti delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2, punto 1) del Contratto Integrativo Provinciale da almeno sei mesi antecedenti la data di richiesta, sarà corrisposto, da parte dell'Ente Bilaterale, un sussidio per le spese sostenute per l'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico del lavoratore dipendente.

A fronte della spesa sostenuta per l'acquisto dell'abbonamento al trasporto pubblico del lavoratore dipendente, sarà riconosciuto un sussidio sino ad un massimo di **100 euro lordi**.

Il sussidio suddetto sarà corrisposto **una sola volta nel corso di un anno** e la richiesta dovrà essere presentata **entro il 31 dicembre dell'anno in cui si verifica l'acquisto**. Le domande presentate dopo la data di scadenza non saranno accolte.

## **Interventi a favore delle Aziende.**

I contributi saranno erogati esclusivamente alle aziende aderenti all'Ente Bilaterale che risultino in regola con il versamento delle quote contributive e delle quote previste dall'art. 2 punto 1) del Contratto Integrativo Provinciale, da almeno sei mesi antecedenti alla data di richiesta del contributo.

### **Contributo spese per la redazione/aggiornamento del DVR causa emergenza COVID-19**

Erogazione di un contributo per la redazione e aggiornamento del DVR fino all'importo massimo di 300 euro, iva esclusa.

**Il contributo può essere richiesto una sola volta per azienda. La redazione/aggiornamento del DVR deve essere fatta presso strutture accreditate dal Consiglio dell'Ente Bilaterale.**

### **Contributo spese per l'acquisto dei Dispositivi di protezione individuale causa emergenza COVID-19**

Erogazione di un contributo per acquisto di dispositivi di protezione individuale causa emergenza COVID-19, fino all'importo massimo di 300 euro, iva esclusa.

### **Contributo spese per sanificazione, realizzazione spazi interni anche su ingressi e spazi comuni, spese sostenute per la redazione di protocollo aziendale per la gestione del COVID19**

Erogazione di un contributo, causa emergenza COVID-19, per spese di sanificazione degli ambienti e degli strumenti, dispositivi atti a garantire la distanza di sicurezza interpersonale, quali ad esempio barriere e pannelli protettivi, realizzazione di spazi medici, ingressi e spazi comuni, investimenti di carattere innovativo, quali lo sviluppo o l'acquisto di strumenti e tecnologie necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa, redazione protocollo aziendale per la gestione del COVID-19, fino all'importo massimo di 300 euro, iva esclusa.

### **Protocollo Anti Covid-19 e Protocollo YES – YOU ENTER SAFETY**

Per garantire al massimo la sicurezza dei clienti, sarà messo a disposizione delle aziende associate il protocollo Anti Covid-19 specifico per ogni categoria del settore commercio predisposto ed elaborato dallo Spin Off Head Up dell'Università Ca' Foscari di Venezia.

Verrà inoltre messo a disposizione delle aziende aderenti il protocollo anticovid-19 "YES YouEnterSafety", frutto di una collaborazione internazionale con Head Up dell'Università Ca' Foscari di Venezia, l'Associazione Internazionale di Sicurezza Sociale ISSA e il BGN tedesco.

Le Aziende che applicheranno il protocollo YES risponderanno all'esigenza di assicurare i loro clienti rispettando sia gli standard Anti Covid-19 previsti dalle Linee Guida italiane che quelli previsti dalla normativa tedesca al fine di una doppia tutela di sicurezza.

Le aziende che aderiranno al protocollo YES verranno concretamente supportate dall'Ente nell'azione di promozione e marketing dell'iniziativa attraverso un sito dedicato e opportuni materiali e strumenti promozionali.

**<https://www.yes-youentersafety.com/>**

## **COSTITUZIONE COMITATO TERRITORIALE**

Tutte le Aziende della provincia di Venezia che applicano il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, hanno l'obbligo di dotarsi del PROTOCOLLO AZIENDALE, per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro.

Inoltre è necessaria la costituzione di un Comitato Aziendale per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione, con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e del RLS.

Laddove non si desse luogo alla Costituzione del Comitato Aziendale, in alternativa, l'Azienda/Titolare potrà rivolgersi al "Comitato Territoriale" costituito presso l'Ente Bilaterale del Terziario della Provincia di Venezia.

L'Ente, a fronte di quanto previsto dall'art. 13 del Protocollo del 24 Aprile 2020, ha attivato una convenzione con lo Spin Off Head Up dell'Università Ca' Foscari di Venezia, per un Master/Corso di Alta Formazione al fine di far conoscere i percorsi di promozione della sicurezza, della salute e dell'ambiente alle figure designate dalle OO.SS. e dalle Associazioni Datoriali che saranno coinvolte nel Comitato Territoriale di EBT.

## **FORMAZIONE SICUREZZA COVID-19**

Tutte le Aziende della provincia di Venezia che applicano il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi, potranno usufruire della formazione, a favore dei dipendenti e dei datori di lavoro, per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro.